

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom PLOTON Maeva  
Adresse mail maeva.ploton@groupehillstone.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale HILLSTONE  
Siren 829254341  
Code NAF 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels  
informatiques  
Adresse BAT A - CONVERGENCE 12 T QUAI PERRACHE  
69002 LYON 2EME

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 46

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 4.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 35

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	26.5
Résultat final en nombre équivalent de salariés	4.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus à l'indicateur	25

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	80
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	80

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	29/02/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.groupehillstone.com/rse">https://www.groupehillstone.com/rse</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Objectifs de progression

---

### Objectif Indicateur écart de rémunération

- . Revaloriser les salaires des femmes pour lesquelles une disparité sera observée.
- . Revaloriser notre grille de salaire en 2024 afin de suivre les évolutions (inflation et marché).
- . Assurer une égalité de rémunération à l'embauche
- . Obtenir 35 points en réduisant l'écart de rémunération

### Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

- . Attribuer des augmentations individuelles de manière équitable entre les femmes et les hommes.
- . Porter une attention particulière aux membres de l'équipe administrative qui représentent une part conséquente des femmes au sein de l'entreprise, et qui n'ont pas perçu d'augmentation en 2023.

### Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Porter une attention particulière :

- . Aux femmes souhaitant une évolution de poste, qui va de pair avec une augmentation salariale, afin de maintenir nos 5 points, et atteindre les 10 points si cela est possible.
- . Aux membres administratifs afin de prendre en compte leurs souhaits d'évolution

**Date de publication des objectifs**

29/02/2024